

Udržitelný rozvoj a společenská odpovědnost Skupiny TTC





ESG report

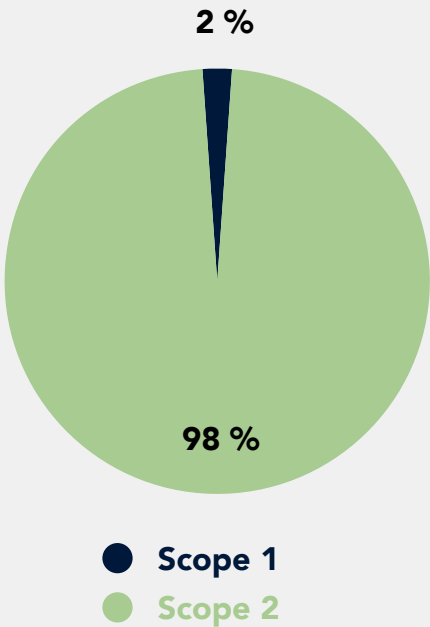
Udržitelnost jako součást naší strategie

Ve Skupině TTC dlouhodobě rozvíjíme přístup k udržitelnosti jako přirozené součásti našeho podnikání. Odpovědnost vůči zaměstnancům, zákazníkům, obchodním partnerům i společnosti vnímáme jako nedílnou součást každodenního fungování celé skupiny. Proto jsme i v roce 2025 dále rozvíjeli aktivity podporující odpovědné řízení, bezpečné pracovní prostředí a pozitivní dopad na komunity, ve kterých působíme.

Následující kapitoly přinášejí přehled vybraných ukazatelů a aktivit v environmentální, sociální a správní oblasti za rok 2025.

Životní prostředí (E)

Stejně jako v předchozím roce se zaměřujeme na sledování emisí skleníkových plynů spojených především se spotřebou elektřiny a paliv (Scope 1 a 2), které máme možnost přímo ovlivňovat. Pravidelné vyhodnocování uhlíkové stopy nám poskytuje podklad pro sledování meziročního vývoje emisí a podporuje identifikaci příležitostí ke snižování jejich dopadů.



Celkové emise skleníkových plynů

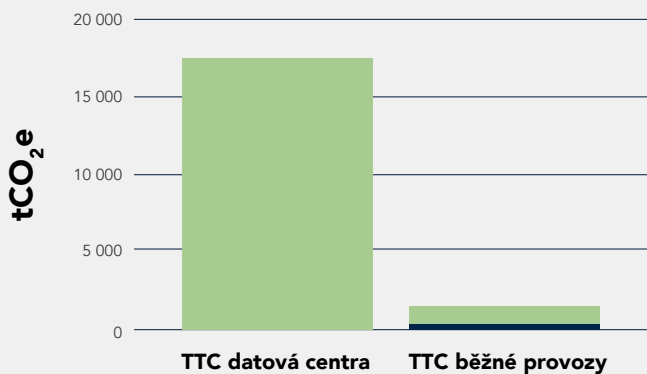
Skupiny TTC dosáhly v roce 2025 hodnoty 21 272 t CO₂e (Scope 1 + Scope 2, market-based) a meziročně vzrostly přibližně o 4 %.

Meziroční nárůst souvisí především s vyšší spotřebou elektrické energie, zemního plynu, tepla a s doplněním chladiv. Naopak spotřeba benzínu meziročně poklesla v důsledku postupné elektrifikace vozového parku. Na výsledku meziroční změny se částečně podílelo také průběžné doplňování a zpřesňování vstupních dat a metodiky.

Celková struktura uhlíkové stopy zůstala meziročně prakticky beze změny. Spotřeba nakupované elektřiny (Scope 2) nadále představuje přibližně 98 % celkové uhlíkové stopy a odráží energetickou náročnost provozu skupiny, zejména datových center. Přímé emise (Scope 1), tvořené především spalováním zemního plynu a pohonných hmot a úniky chladiv, představují přibližně 2 % celkových emisí.

Nárůst byl zaznamenán jak u přímých emisí (Scope 1), tak u emisí ze spotřeby nakupované elektřiny (Scope 2), přičemž celková struktura uhlíkové stopy zůstala meziročně prakticky beze změny. Spotřeba nakupované elektřiny (Scope 2) nadále představuje přibližně 98 % vypočtené uhlíkové stopy a odráží energetickou náročnost provozu skupiny, zejména datových center. Přímé emise z vlastních spalovacích procesů a paliv (Scope 1) tvoří přibližně 2 % celkových emisí.





Rozdělení emisí dle typu provozu

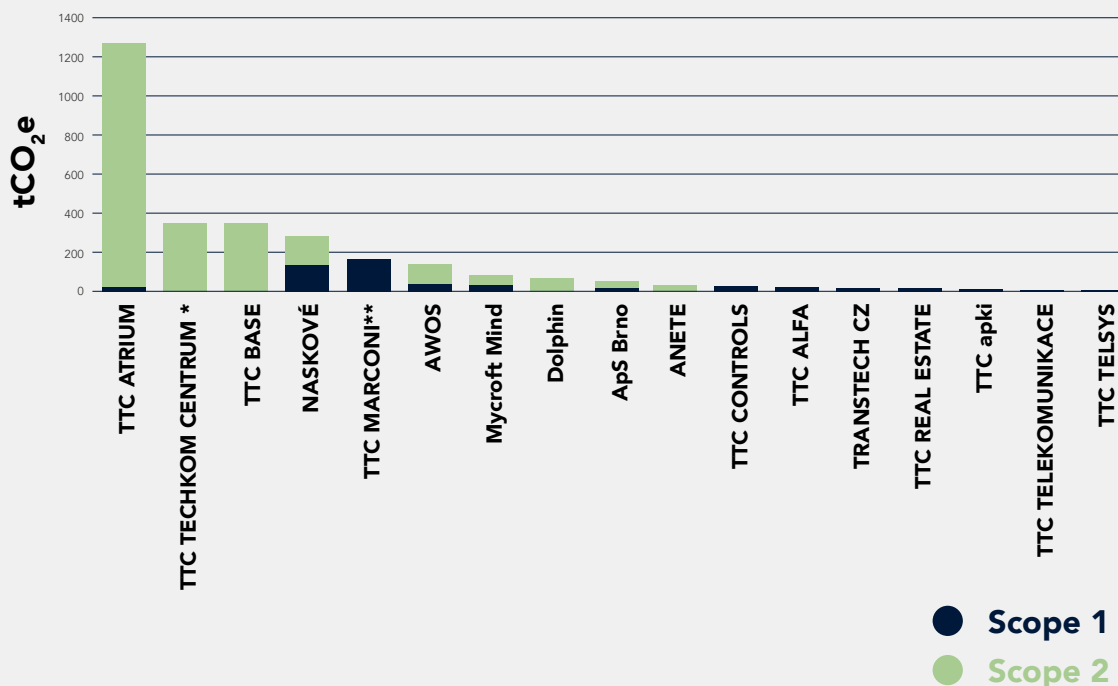
zůstává oproti předchozímu roku prakticky beze změny a potvrzuje, že dominantním zdrojem emisí skleníkových plynů Skupiny TTC jsou datová centra. Jejich provoz je energeticky nejnáročnější částí podnikání, a proto se na celkové uhlíkové stopě podílí rozhodující měrou. Oproti tomu běžné provozu skupiny vykazují výrazně nižší objem emisí.

● Scope 1

● Scope 2

Emise běžných provozů

(provoz bez datových center) jsou rozloženy mezi jednotlivé společnosti s různou intenzitou. Nejvyšší podíl na emisích mimo datová centra vykazují společnosti TTC ATRIUM, TTC TECHCOM CENTRUM (část bez datového centra) a TTC BASE. Vyšší emise společnosti TTC ATRIUM oproti předchozímu roku jsou způsobeny zejména tím, že do výpočtu byla nově zahrnuta spotřeba tepla. Společnosti TTC BASE a Atrium Trutnov zároveň pokračují v opatřeních ke snižování své environmentální stopy a část spotřeby elektrické energie pokrývají z vlastních fotovoltaických elektráren.



● Scope 1

● Scope 2

* Provoz bez datového centra

** Zahrnuje pouze spotřebu pohonných hmot. Spotřeba energií je evidována v rámci jiných společností ve skupině, které zajišťují pronájem budov.

Naši lidé (S)

Také v roce 2025 jsme pokračovali v rozvoji pracovního prostředí, které podporuje bezpečnost, profesní rozvoj i aktivní zapojení zaměstnanců do života společnosti. Vedle dlouhodobě poskytovaných benefitů jsme rozšířili aktivity zaměřené na dobrovolnictví, vzdělávání v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci i posilování firemní kultury.

Významným krokem bylo spuštění dobrovolnického programu Den dobra, který zaměstnancům umožňuje věnovat až dva placené pracovní dny ročně dobrovolnické činnosti pro neziskové organizace. Program navazuje na naši dlouhodobou iniciativu Pomáháme společně a vytváří další příležitosti pro aktivní zapojení zaměstnanců do podpory místních komunit. Věříme, že společenská odpovědnost se neprojevuje pouze finanční podporou, ale také ochotou věnovat svůj čas, zkušenosti a energii tam, kde mohou přinést skutečný užitek.

Stejnou pozornost jsme věnovali rozvoji znalostí a dovedností zaměstnanců. V oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci jsme vedle pravidelných interních školení a komunikace rozšířili osvětové aktivity o praktickou výuku první pomoci, která se setkala s velmi pozitivním ohlasem. Tím dále posilujeme kulturu, ve které je bezpečnost přirozenou součástí každodenní práce.

Současně jsme pokračovali v iniciativách podporujících zdravý životní styl a týmovou spolupráci. Program Pomáháme společně pohybem již několik let propojuje pohybové aktivity zaměstnanců s podporou dobročinných projektů a potvrzuje, že i drobné každodenní kroky mohou mít pozitivní dopad na společnost.

Charakteristika zaměstnanců

Ke konci roku 2025 zaměstnávala Skupina TTC celkem 532 zaměstnanců, což představuje meziroční nárůst o 4 %. Přibližně 82 % zaměstnanců tvořili pracovníci v trvalém pracovním poměru. Oproti předchozímu roku došlo k mírnému navýšení počtu zaměstnanců na dobu určitou a současně ke snížení počtu zaměstnanců s nezaručenou pracovní dobou.

Charakteristika zaměstnanců*	Ženy	Muži	Celkem
Stálí zaměstnanci	127	308	435
Dočasní zaměstnanci	15	41	56
Zaměstnanci s nezaručenou pracovní dobou	15	26	41
CELKEM	157	375	532

* Zahrnuje osoby v pracovněprávním poměru a nezahrnuje členy statutárních, řídících ani dozorčích orgánů.

Genderová diverzita

Zastoupení žen a mužů ve Skupině TTC zůstalo v roce 2025 obdobné jako v předchozím roce. Ženy představovaly 29 % všech zaměstnanců a 23 % vedoucích a statutárních funkcí. Tyto hodnoty odpovídají dlouhodobé struktuře zaměstnanosti skupiny i charakteru technologického odvětví, ve kterém působíme.

Genderová diverzita*	Ženy	%	Muži	%	Celkem
Vedení skupiny, ředitelé/ky a statutární role	9	23	30	77	39
Ostatní zaměstnanci	153	30	364	70	517
CELKEM	162	29	394	71	556

* Zahrnuje osoby v pracovněprávním poměru včetně členů statutárních, řídících a dozorčích orgánů.

Zdraví a bezpečnost

Bezpečnost a ochrana zdraví zaměstnanců zůstávají jednou z klíčových priorit Skupiny TTC. Systém řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci se vztahuje na 100 % našich zaměstnanců a vytváří rámec pro systematické řízení rizik a prevenci pracovních úrazů. Vedle pravidelného řízení oblasti BOZP a průběžné aktualizace interních postupů jsme v roce 2025 rozšířili osvětové aktivity o praktické vzdělávání v oblasti první pomoci, které se setkalo s velkým zájmem zaměstnanců. Ani v roce 2025 jsme nezaznamenali žádný pracovní úraz, který by vedl k pracovní neschopnosti. Evidována byla pouze drobná poranění ošetřená na pracovišti bez dopadu na kontinuitu provozu. Tyto výsledky potvrzují dlouhodobý důraz na prevenci rizik a bezpečné pracovní prostředí.

Odpovědné řízení a etické standardy (G)

Transparentní a odpovědné řízení představuje jeden ze základních principů fungování Skupiny TTC. Jako významný dodavatel technologií a poskytovatel služeb, který se podílí na realizaci veřejných zakázek, dlouhodobě klademe důraz na dodržování etických principů, transparentnost a soulad s právními i interními pravidly. Současně věnujeme pozornost rozvoji firemní kultury založené na integritě a odpovědném jednání prostřednictvím pravidelného vzdělávání zaměstnanců v oblasti compliance, etiky a prevence korupce.

Součástí našeho systému řízení jsou zejména:

- protikorupční politika a interní pravidla pro přijímání a poskytování darů,
- etický kodex závazný pro všechny zaměstnance i partnery,
- systém pro oznamování možného porušení pravidel (whistleblowing).

V průběhu roku 2025 jsme pokračovali v pravidelných školeních zaměřených na compliance program, etické chování a protikorupční opatření. Těmito aktivitami posilujeme povědomí zaměstnanců o zásadách odpovědného řízení a přispíváme k udržování důvěry našich zákazníků, obchodních partnerů i dalších stakeholderů.

Udržitelnost zůstává nedílnou součástí dlouhodobého rozvoje Skupiny TTC. Také v dalších letech budeme pokračovat v odpovědném řízení environmentálních, sociálních a správních témat a průběžně rozvíjet aktivity, které podporují stabilní a udržitelné fungování celé skupiny.



